



总部

北京

上海

广州

深圳

中國四達國際經濟技術合作有限公司
ChinaStar Limited For International Economic & Technical Cooperation

联系电话: 010-65848100

邮政编码: 100026

公司网址: www.chinastar1.com

投诉邮箱: tousu@chinastar1.com

总部地址: 北京市朝阳区北京国际中心3号楼(安联大厦)15层

北京公司

地址: 北京市朝阳区北京国际中心3号楼(安联大厦)15层
电话: 010-65848100

上海公司

地址: 上海市黄浦区淮海中路8号兰生大厦18楼
电话: 021-53880000

广州公司

地址: 广州市天河区林和西路3-15号耀中广场B座2010单元
电话: 020-38772255

深圳公司

地址: 深圳市南山区高新区南区科技南十二路长虹科技大厦1109室
电话: 0755-82219467

中国四达 CHINA STAR

CORPORATE BROCHURE

品牌/卓越/专注/领航/未来

www.chinastar1.com



中国四达
您值得信赖的伙伴

感谢 有您

CONTENT 目录

A

关于我们
ABOUT US

02_{/03}

B

发展历程
DEVELOPING HISTORY

04_{/05}

C

服务优势
SERVICE ADVANTAGES

06_{/07}

D

产品服务
PRODUCT SERVICE

08_{/17}

E

荣誉资质
HONOR QUALIFICATIONS

18_{/19}

F

合作客户
PARTNERS

20_{/21}

关于我们

About Us



公司简介

Company Profile

中国四达深耕中国人力资源服务三十余年

中国四达国际经济技术合作有限公司（简称中国四达，英文缩写ChinaStar）成立于1986年，由国家劳动人事部创立，是国内最早从事涉外人力资源服务的企业之一。

经过三十多年的发展，通过不断的战略聚焦、业务创新与技术变革，已成为一家在全国范围内从事综合性人力资源开发与服务的专业人力资源服务公司。

多年来，中国四达为上百个国家和地区的上万家外商驻华代表机构及各类企业，提供了数百万人次的人力资源专业服务。

企业文化

Enterprise Culture

企业愿景

成为深受国民信赖的人力资源行业排头兵。

企业战略

科技先导，人文润泽。

企业使命

致力承担社会责任，为企业和劳动者提供优质服务。

核心价值观

崇尚专业，勇于创新，真心付出，成就幸福。

发展历程

Developing History

多年来，中国四达秉持专业、创新、务实的理念，不断开拓进取。
本篇章将带您回顾中国四达的发展历程，见证它在时代变迁中的成长与辉煌。

1986年

国家劳动人事部创建了中国华龙国际劳务合作公司（简称中国华龙），开启我国海外劳务派遣业务的先河。

1989年

因业务发展需要，中国华龙更名为“中国四达国际经济技术合作公司”（时任国家劳动部部长罗干亲自起名，书法大家启功亲自题写）。

1993年

中国四达上海分公司成立。

1994年

中国四达深圳分公司成立。

1997年

中国四达广州分公司成立。

1999年

中国四达整体划转至中国国际贸易促进委员会。

2004年

中国四达开办广东四达职业培训学校。

2009年

国家人力资源与社会保障部授权的“劳动争议调解援助中心”在中国四达正式挂牌。

2010年

中国四达正式挂牌成为中国劳动保障科学研究院企业创新实践研究基地。

2011年

中国四达在国内率先提出“人效”概念，与中国劳动和社会保障科学研究院合作成立中国人效提升研究中心，召开第一届中国入效大会，并于次年发布首期《中国人效白皮书》。

2013年

中国四达全资成立北京四达人效人力资源服务有限公司、上海人效云计算服务有限公司、广州四达人效人力资源服务有限公司、深圳四达人效人力资源服务有限公司。

2016年

中国四达独家首次把美国国际人力资源技术大会（HRTech）引入亚洲，并于2016年和2017年连续两年举办中国国际人力资源服务产品与技术大会。

2019年

人社部教培中心批准同意中国四达合作开展“老年照护员（高级）”“母婴护理员（高级）”培训。

2020年

中国四达天津分公司成立。

中国四达全资成立天津四达人效人力资源服务有限公司、海南四达人效人力资源服务有限公司。

2022年

中国四达杭州分公司成立。



服务优势

Service Advantages



中国四达积极利用全国各地的合作人脉及服务优势为企业 提供从社会保险到员工福利等全方位的人事服务，建立了可以覆盖全国人力资源全方位服务的大区管理体系，具备在全国范围内为客户提供标准、优质人力资源服务的雄厚实力。



中国四达拥有几十位精通劳动法、在政府机关任职多年的资深专家以及熟悉企业法律事务的资深律师，在劳动和社会保障领域的咨询、劳动争议仲裁和诉讼方面有极为丰富的经验和便捷的途径。



中国四达先后隶属于国家劳动人事部、国家劳动部、国家劳动和社会保障部等机构，多年来在上级单位的指导下，准确及时掌握国家和地方人力资源服务的法规政策，帮助所服务的企业依法开展人力资源工作，是企业 在人力资源管理工作方面有力的合作伙伴。



三十余年的发展中，中国四达逐步形成了一支熟知人力资源有关领域、熟悉劳动法律政策、善于调解劳动关系、善于解决劳动纠纷的专业人才团队，员工普遍拥有5-20年的本行业工作经验，可为各类企业和人才提供一流的专业化服务。



中国四达提供一站式的上门服务模式，让客户足不出户就能便捷、准确而高效地完成人事工作，减少人力和设备的投入，避免重复操作，节省大量事务性工作和其所占用的资金。



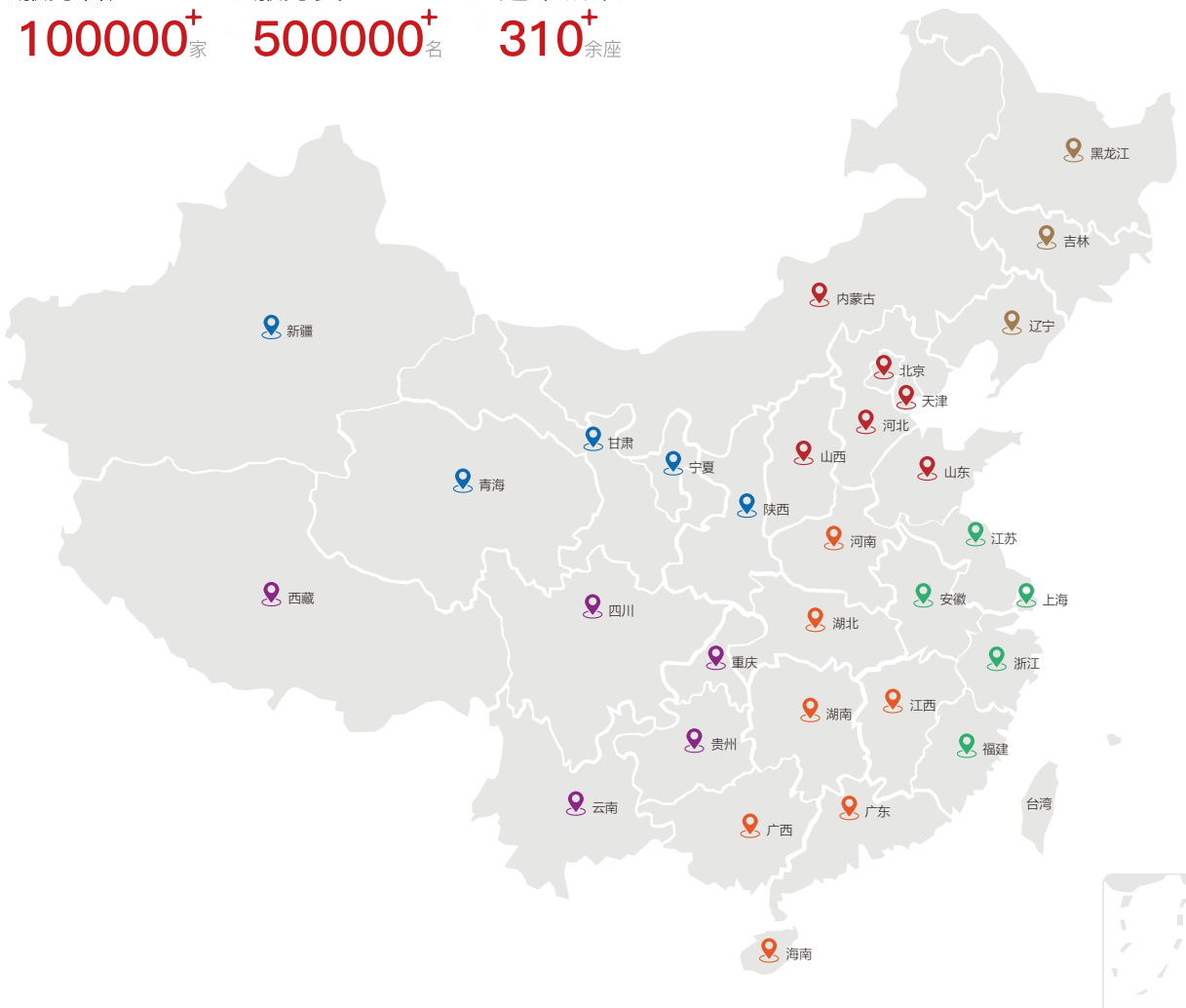
中国四达拥有一套行业领先的业务管理服务系统，采用SAAS云端部署和微服务模式，全面覆盖各项业务流程及关键节点，通过便捷的业务操作和管理功能实现对客户、人员、服务、结算等业务及财务内容的一体化有效管理，切实提升工作效率和准确性，显著提升服务质量，满足客户对于精确标准、高效便捷、透明专业的人力资源服务需求。

品牌业务拓展

Brand Business Development

服务遍及全国 及时应您所需

服务客户 100000⁺家
服务员工 500000⁺名
遍布城市 310⁺余座



业务覆盖区域

中国四达总部位于北京，并于上海、广州、深圳等地设立了自有分支机构。以此为中心，全国服务范围涉及31个省（直辖市）的310余座城市。

北区城市：北京、天津、石家庄、保定、廊坊、唐山、沈阳、大连、长春、哈尔滨、郑州、济南、青岛、太原...
东区城市：上海、南京、苏州、无锡、常州、徐州、温州、杭州、宁波、合肥、武汉...
南区城市：广州、深圳、福州、厦门、泉州、南宁、长沙、南昌、海口、三亚...
西区城市：成都、重庆、贵阳、昆明、西安、呼和浩特、包头、兰州、银川、西宁、拉萨、乌鲁木齐...

产品服务

Product Service

中国四达依托三十余年人力资源专业服务之积累，系统运用现代科学管理理念，在中国人力资源服务领域率先提出“人效”提升管理理念，成为“人效提升、基业长青”的首创者和推广者，并通过大量的调研和实践研发出中国四达“人效”提升解决方案。该方案从企业人力资源管理“选、用、育、留、养、谋”各环节入手，针对性地向企业提供解决方案。



人效基础业务

Effective Basic Business

人力资源基础业务是中国四达历时最久的业务项目，主要包含劳动事务代理、劳务派遣、人事外包以及中国雇员派遣等业务类别，服务内容涵盖如下：

01/劳动事务代理

全方位、专业化且便捷高效的人力资源解决方案。社保与公积金代办，精准计算缴纳金额、按时完成缴纳手续。

02/劳务派遣

帮助企业实现合规用人，优化人力资源配置。临时性、辅助性或替代性员工的派遣服务，涉及三方关系。签订合同、处理劳动关系、发放工资及缴纳社保公积金等。

03/人事外包

为企业实现部分或全部人力资源管理服务，优化配置、降本增效，专注核心业务发展，具有控成本、高效率、专业性、灵活性、控风险的特点。

04/档案服务

建立、整理、保管以及按照规定进行的档案转移与查阅等。

05/薪酬服务

薪酬及个税计算；代发工资；个税优化及代扣代缴；个税申报等。

06/数字化档案

中国四达数字化档案管理服务，助力企业高效开展档案工作提效益。

07/福利产品

提供季度影票、健康体检等多种福利及个性化方案，降成本提价值，合规满足员工需求。

08/商保服务

我们的保险产品全面覆盖人身与财产安全，人身险全方位守护且定制化，财产险保家庭财产，核心竞争力是全面、高效、个性化服务。

09/商务产品

提供企业注册变更注销等业务，外籍人工作居留许可申请等，还有一站式管家服务及安全保障，资深团队提供专业指导。

人效咨询业务

Effective Consulting Business

随着国内外市场竞争的加剧，构建与企业战略相匹配的人力资源管理模式，提升核心竞争力成为了企业制胜的关键。如何利用有限的人力资源提高劳动效率，建立科学、健全、合规的人力资源管理体系和符合企业特点的人才管理体系也成为了各类企业亟待解决的问题。



企业合规之HR解决方案

企业HR管理咨询服务
福利方案策划与执行服务
现场远程人力资源管理支持服务
员工关系服务

转型发展之HR解决方案

HR战略规划
集团管控模式设计
企业变革管理
劳动关系管理体系重塑
企业文化

降本增效之HR解决方案

人力资本有效提升咨询
治理与管控
组织与岗位
薪酬与绩效
人力资源职能转型（HRSSC）
HR IT规划与实施

人才管理之HR解决方案

能力模型与人才测评
职业生涯规划
招聘与猎头
人才发展
培训规划与实施
领导力发展



人效增值业务

Effective Value-added Services

法律服务解决方案



人员优化调整服务包

新形势下因应客户需求开发的特色法律服务产品。重在结合客户所在行业特点、地方政策法规要求，针对不同部门、不同岗位分析人员结构，梳理定制合法合规现实可行且成本低的人员优化方案；为客户单位降本增效赋能。



劳动法律体检服务

对客户规章制度、管理规定、文件文本、程序流程的全方位梳理和诊断，结合国家地方性政策法规要求，精准筛查合法性合规性瑕疵并予以补正，针对客户行业、业务、岗位特点，优化规章制度，最大限度提升客户规章制度的司法适用性，为客户提供人力资源管理强大依据，促进客户公司整体效益显著提升。



决策者劳动法律课堂

总结实务中诸多决策者冲动决策、法盲决策酿成严重后果的典型案列，以最简洁的方式抽取其关键点予以讲解。其意不在普及具体法律规定，重在强化决策者的法律意识、依法决策观念。对决策者进行警醒，避免盲目决策、冲动决策、违法决策。



特殊工时申报综合服务包

对于业务具备季节性特点的客户及存在大量销售、装卸等特殊岗位的客户，帮助其进特殊工时申报，合理安排用工时间，以合法方式规避不必要的用工成本，同时赋予了客户企业更灵活、自由的工作安排空间。

四达财税服务

基于中小企业实际需求，通过“咨询+服务”模式，将客户个性化筹划方案和实施流程布置在信息平台上，实现合理合法降低成本和提升效率。

服务范围

内控建设	梳理和提炼客户运营流程，结合内控建设基本规范，形成与客户规模、经营特点、管理风格、发展目标相适应的、繁简适度的制度和流程并根据情况变化持续改进。	
预算管理	运用经营预算管理方法，帮助客户将经营计划按照时间和组织量化为收入和费用明细，并配套分析考核措施，作为客户资源配置、管理收支和落实奖励的依据。	
代理记账	按照客户行业性质，提供账套初始化、原始凭证审核、凭证录入、会计报表和纳税申报表输出等服务，实现客户会计核算规范合理。	
薪酬管理	依据个人所得税和企业所得税相关政策，提供个税筹划、算薪、发薪和个人所得税纳税申报、汇算清缴，帮助客户合理运用相关政策。	
纳税申报	代理企业增值税、企业所得税、个人所得税等各项税费及附加费用纳税申报和汇算清缴服务。	

服务特色



专家团队
公司内部专业人员



执行团队
“1+3”配置



信息平台
共享会计信息系统和业务信息系统

四达招聘服务

致力于为企业提供一站式人力资源解决方案。涵盖校园招聘、社会招聘、高端人才寻访（猎头）；服务方案千企百校计划、就业促进服务联盟、互联网招聘平台和退役军人安置服务等多个方面，旨在帮助企业高效、精准地招聘到合适的人才，并降低招聘成本，提升人力资源管理水平。凭借其央企背景、专业团队、丰富渠道和定制化服务，成为企业招聘人才的首选合作伙伴。始终秉承“诚信为本、客户为先、凸显个性、专业服务”的理念，为企业提供高效、精准、可靠的人力资源解决方案。

核心产品



核心优势

- 1** 有效性

高效精准匹配人才，提升招聘成功率。
- 5** 降低招聘成本

快速响应客户需求，缩短招聘周期。
- 2** 时效性

快速响应客户需求，缩短招聘周期。
- 6** 合理雇佣关系

规范招聘流程，维护和谐的雇佣关系。
- 3** 针对性

定制化服务，满足不同企业的人才招聘需求。
- 7** 高效运作服务

专业团队，高效运作，提升服务水平。
- 4** 标准化流程

服务流程规范，确保服务质量。

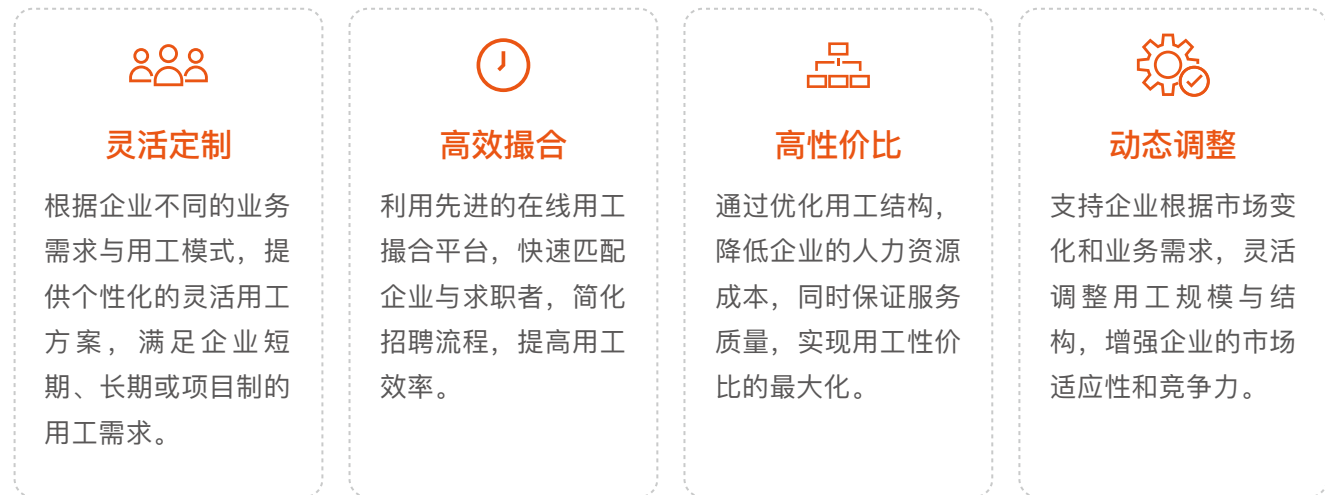
核心竞争力

- 央企背景，专业团队：**
央企四达背书，拥有丰富的行业经验和专业团队，为企业提供可靠的人力资源服务。
- 渠道丰富，覆盖面广：**
线上线下相结合，覆盖全国多所城市，拥有庞大的数据库和丰富的招聘渠道，能够精准匹配人才供需。
- 定制化服务，满足需求：**
根据客户需求，提供定制化的招聘解决方案，满足不同企业的人才招聘需求。

全流程灵活用工解决方案

精准匹配供需双方，实现灵活用工的高效对接，为企业提供灵活、便捷且高性价比的人力资源解决方案。

适用范围：面临季节性用工需求波动、项目制运作、或需要快速响应市场变化的企业。包括但不限于电商、物流、教育、IT服务、零售等行业，以及初创企业、中小企业等需要灵活用工模式的客户群体。



海外人力资源服务

提供全球薪酬和人力资源解决方案，高效合规地管理客户的全球员工。以名义雇主和独立承包服务的模式，助力企业出海，实现全球布局。

无需在当地注册实体公司，即可享受海外当地劳务派遣服务。业务覆盖北美，欧洲，新西兰，澳大利亚和亚洲（柬埔寨、香港地区、印度、印度尼西亚、日本、朝鲜、马来西亚、蒙古、缅甸、菲律宾、新加坡、台湾地区、泰国、越南的主要国家和地区。为您节省时间和资本投入，降低法律风险，帮您快速、轻松地进行全球业务扩张。

岗位外包

岗位外包服务通常在财务、行政、人事、IT等后勤类岗位上采用。服务内容包括员工的招聘、培训、薪酬发放、社保办理以及日常管理等。通过岗位外包，企业可以专注于核心业务，同时减少招聘、培训和管理全职员工的成本和时间。

外籍人士来华就业一站式服务方案

积极响应政府打造粤港澳大湾区人才高地建设方针，为粤港澳大湾区高端人才及外籍人士来华就业提供一站式服务，充分做到“湾区所向、港澳所需、四达所能”。

一站式残疾人用工解决方案

残疾人就业保障金是为了保障残疾人权益，由未按规定安排残疾人就业的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位缴纳的资金。

残保金征收的覆盖范围：在中国境内注册的所有法人企

业、法人组织、事业单位、合伙企业、外资企业安排残疾人就业的比例不得低于本单位在职职工总数的1.5%，达不到规定比例的应当缴纳保障金。



“绿通”护航 一站式健康管理服务

与国内238家知名医院和科室建立了合作关系，其服务网络覆盖全国30个省级行政区的237个城市，包括1312家三甲医院。作为一站式健康管理服务平台，为企业客户提供覆盖全国、连贯和持续稳定的医疗健康服务解决方案。通过整合和科技赋能国内外优质医疗资源，以B2B2C的模式，为保险金融机构提供“获客、增值、风控、健康险产品创新”等4大解决方案，为企业提供员工健康管理和福利服务。



全方位培训解决方案数字化服务

为企业提供全方位、定制化的培训解决方案。覆盖企业通用、职业技能、行业专业人才和特定专项培训四大领域。融合互联网产品思维，构建了OMO智能学习平台，平台拥有丰富的课程资源，支持定制化培训课程内容，并由专业师资团队授课。致力于帮助企业提升人才竞争力，实现人才战略目标。

1 企业通用培训

- 1、多领域课程覆盖：涵盖国家政策解读、重点产业商机分析、职业素养、管理技能、人力资源、法律法规、中层干部管理、产供销等方面。
- 2、专业师资团队：拥有涉及企业管理、营销、财务、法律、生产等众多领域的著名讲师，拥有丰富的实战经验。
- 3、定制化课程开发：根据企业发展需要，提供定制化课程开发服务。

2 职业技能培训

- 1、丰富的技能课程内容：覆盖400多种职业技能工种，2000多个专业课程，提供在线培训、考试、认证一站式服务。
- 2、灵活的培训模式：支持定制化培训、企业新型学徒制、职业技能等级、专项技能、项目制培训及补贴性培训等。

3 行业专业人才培养

- 1、特定行业技能培训：针对银行业、酒店管理、交通运输、中医养生、应急救援等行业提供专业培训。
- 2、定制化解决方案：根据企业需求，提供个性化培训方案，提升行业人才专业技能和竞争力。

4 特定专项培训

- 1、政策配套培训项目：响应国家政策，提供退役军人培训、乡村振兴人才培养、信息安全人才培养、卫生健康人才培养、工会培训业务等专项培训。
- 2、线上线下结合：灵活运用线上线下资源，确保培训效果。



5 数字化服务平台:

- 1、政策查询：全国政策在线实时查询。
- 2、网络覆盖：全国服务网络覆盖，确保直接触达各个属地业务办理。
- 3、服务透明：全流程在线查询、跟踪、管理:服务交付各个环节在线透明。
- 4、效能提升：透过系统平台解决客户内部信息流转及服务管理成本。

6 HR SaaS 平台:

- 1、基于自研HRIS系统平台，涵盖了面试，预入职、组织、人员电子档案、考勤，薪酬，社保管理、派单管理、流程管理等模块。
- 2、实现客户内部人力资源管理与中国四达服务管理的业务数据联动打通，降低客户对供应商的管理成本。
- 3、HR SSC模式的系统管理支持。

平台采用通用的APAAS+HR SAAS技术模式，确保服务的稳定性和数据的安全性。平台还设有客户支持中心，提供专业的技术支持和客户服务，确保用户在使用过程中遇到的问题能够得到及时解决。数字化产品服务是连接客户与服务供应商的桥梁，推动了数字化产品服务的普及和发展。



一站式教育培训服务



中国四达提供全方位培训用工解决方案。整合政府、企业及社会资源。借助自有培训学校及“中国四达大讲堂”等品牌。具备多年积累的培训和优势。服务内容提供从人员招聘入职、培训提升到就业后的人力资源专业服务。培训内容涵盖职业技能培训、国际认证培训、职业资格培训、职称考试培训以及企业内训等。目标：致力打造专业的培训提升及就业对接服务平台。

职业资格培训

人力资源管理师、劳动关系协调师(三、四级)，育婴员(五级)。

学历提升服务 学历提升找四达，轻松读取专/本科。

• 重点院校 • 工会补贴 • 公办大学 • 正规学历 • 学信网可查 • 99%毕业率 • 教育部电子注册 • 文凭含金量高

工学就业提升培训方案

1 解决企业痛点

招聘范围扩大、招聘风险降低、培训显性成本降低、培训时间成本降低。

2 工人获得好处

工学一体业余学习、获得高级职业技能、线上授课线下考核、入职高收入岗位。

企业培训服务

1 企业内训课程

为企业量身定制 精品课程

3 不同层级的员工培训

适合不同层级 新员工 中高层 管理者 营销人员

2 互联网教学模式

线上+线下 新型教学模式

4 互联网适岗培训服务

线上技能提升培训可领取1000元/人政府补贴

5 十余年培训经验 | 全岗位课程 | 课程顾问管理 | 补贴申领咨询

荣誉资质

Qualification

多年来，凭借精湛的业务水平和优质的服务，在行业内树立了良好口碑。这些荣誉资质见证了中国四达的发展与成就，也彰显了其在市场竞争中的优势地位。



国务院向劳动部发复函同意
中国四达国际经济技术合作公司
开展向外国企业常驻代表机构提供雇员的业务



劳动和社会保障部批复同意中国四达
开展为外商投资企业提供劳动事务代理等业务



广东省人力资源和社会保障厅向中国四达
颁发《民办学校办学许可证》，批准我司办学



北京市人力资源和社会保障局向中国四达
颁发《劳务派遣资质证书》，批准我公司开展劳务派遣业务



广东四达职业培训学校



北京市人力资源和社会保障局向中国四达
颁发《人力资源服务许可证》，批准我公司开展人力资源业务



“AAA级信用企业”认证



计算机软件著作权登记证书

•中国劳动学会理事单位/优秀集体

•中国劳动保障科学研究院企业创新实践研究基地

•首批设立劳动争议调解援助中心

•中国人效提升研究中心

•中国人才交流协会理事单位

•中国对外服务工作行业协会常务理事单位

•中国产学研合作促进会常务理事单位

•中国人力资源开发研究会人力资本服务分会常务理事单位

•获得ISO9001-2000服务质量管理认证证书

•获得APMG企业大数据（EBDP）ATO认证

•中国人力资源管理服务金奖

•中国人力资源开发与管理最优服务商

•中国人力资源最佳外包服务奖

•中国先锋人力资源服务商最佳外包机构

•北京市劳动和社会保障学会会员单位

•北京人力资源服务行业协会副会长单位

•连续7年被评为北京市人才交流行业先进单位

•北京经纪人协会会员单位

•亚太人力资源服务创业奖（上海2015）

•上海市住房公积金诚信缴交示范企业称号

•连续13年荣获上海“信得过人力资源服务机构”荣誉

•上海人力资源服务业“百强”机构荣誉称号

•上海《人力资源派遣服务规范》地方标准贯标单位

•上海市人才服务行业协会副会长单位

•上海市就业见习基地

•上海市劳动争议预防调解示范单位

•上海企业文化成果优胜单位

•上海市静安区创新创业优秀企业称号

•上海市卢湾区突出贡献企业奖

•上海市黄浦区公共人事绿色通道服务企业荣誉

•中国人力资源最佳服务机构

•广东省人力资源服务企业信用等级3A级企业

•广东省人力资源服务企业信用建设示范单位

•广州市人力资源服务诚信示范单位

•广州人力资源服务协会理事单位

•中国劳动争议网标准会员

•深圳市人力资源服务行业创新发展奖

•深圳市人力资源服务协会理事单位

•深圳市人力资源服务行业英才奖

合作客户
Partners

